

Il settimanale della  
Segreteria Nazionale **SILP CGIL**



EDITORIALE DI DANIELE TISSONE

## Violenza in piazza Discutiamone senza ipocrisie

PUBBLICATO IL 2 FEBBRAIO 2022 SU **Collettiva.**

**BRUTTE LE IMMAGINI DEGLI STUDENTI ATTINTI DALLE FORZE DI POLIZIA, MA BRUTTE ANCHE LE PROVOCAZIONI DI CHI FA DEGENERARE LE COSE DANNEGGIANDO SOPRATTUTTO CHI MANIFESTA PACIFICAMENTE. IN ITALIA NON ESISTE UNA LEGGE ORGANICA CHE REGOLA I COMPORTAMENTI IN QUESTE SITUAZIONI: LA POLITICA BATTA UN COLPO**

Le immagini di questi giorni che hanno visto coinvolti giovani studenti attinti dai manganelli delle forze di Polizia rappresentano sempre un brutto spettacolo, come del resto quando queste cose riguardano lavoratori scesi in piazza a difesa del posto di lavoro. Così come un brutto spettacolo è anche quello degli imbecilli che, tra i manifestanti, fanno degenerare le cose. Penso alle immagini in cui si travolgono transenne usate per spingere i reparti o si lanciano vernice e petardi: comportamenti violenti, tipici delle manifestazioni non autorizzate dove a rimetterci spesso sono soprattutto coloro che si trovano in quei luoghi con ben altro spirito.

La domanda che viene spontanea, viste le diverse situazioni Roma, Torino Milano o Napoli è la seguente: siamo in presenza di una risposta eccessiva? Si poteva e doveva essere meno reattivi trattandosi di giovani se non di giovanissimi? Non ci sottraiamo ad una riflessione sul delicato momento che attraversiamo come anche sulla professionalità che attiene al nostro delicato lavoro. Di sicuro ogni servizio di ordine pubblico ha una storia a sé e non segue canoni ripetitivi. Semmai è figlio del particolare momento storico.

Ciononostante emerge un'ulteriore precisa domanda: la tutela dell'ordine pubblico è finalizzata alla protezione di quali beni giuridici?

Lo dico perché, oggi, la politica si scandalizza. Politica alla quale domando, senza alcuna ipocrisia, se lei stessa voglia e sostenga una legge organica sullo svolgimento delle manifestazioni. La realtà è che in Italia una legge organica sullo svolgimento delle manifestazioni non esiste. Esistono norme costituzionali e qualche articolo del Tullio (il Testo unico delle leggi di pubblica sicurezza, ndr). Tutto il resto è lasciato alla discrezione (non vorrei usare il termine arbitri) di organizzatori e Questore che ha potere di ordinanza. L'esecuzione del servizio poi è condizionata da una trattativa spesso estenuante tra autorità di pubblica sicurezza e leader dei manifestanti. Con questi ultimi che spesso ti dicono che loro non hanno il "controllo" di tutti i manifestanti "ma solo di quelli pacifici". Siamo sempre stati disponibili a discuterne nell'interesse generale ma senza ipocrisie di sorta condannando e perseguendo chiunque, ripeto chiunque, porti violenza ingiustificata all'interno delle manifestazioni. Siamo pertanto concordi nel trovare possibili soluzioni a problemi che, se non risolti, ricadranno sempre e comunque su chi veste una divisa e su chi manifesta pacificamente affinché non si assista più ad atti di arbitrio o a scene che non vorremmo mai più rivedere. Tutto questo, però, con l'onestà intellettuale necessaria.

IL SEGRETARIO GENERALE

# PROCEDURE NEGOZIALI CONTRATTO DIRIGENTI Nostro intervento

LETTERA AI MINISTRI BRUNETTA, LAMORGESE  
E AL CAPO DELLA POLIZIA.

# LAVORO STRAORDINARIO Novità

ESERCIZIO 2022 - COMPENSO PER LAVORO  
STRAORDINARIO AL PERSONALE DELLA POLIZIA  
DI STATO - PROROGA LIMITI MENSILI IN VIGORE.



Federazione SILP CGIL - UIL Polizia  
Segreteria Nazionale



Prot. 21 /P/2022

Roma, 2 febbraio 2022

Al Signor Ministro per la Pubblica Amministrazione  
Prof. Renato Brunetta

Al Signor Ministro dell'Interno  
Cons. Luciana Lamorgese

e, per conoscenza

Al Capo della Polizia  
Direttore Generale della P.S.

**ROMA**

OGGETTO: Procedure negoziali, finalizzate alla definizione dell'accordo sindacale relativo al contratto del personale Dirigente della Polizia di Stato e del Corpo di Polizia Penitenziaria per il triennio 2018-2020.

Signori Ministri,

nella riunione del 29 luglio dello scorso anno, relativa all'oggetto e tenutasi ormai sei mesi orsono, questa Federazione, tra le varie rivendicazioni, ha evidenziato anche la necessità di stanziare ulteriori risorse per un'effettiva valorizzazione dei Dirigenti della Polizia di Stato a iniziare da Vice Questori Aggiunti e Vice Questori.

Di recente dal Dipartimento della Funzione Pubblica è filtrata la notizia, a margine della conclusione delle trattative per il contratto del personale non dirigente delle Forze di Polizia, del reperimento di nuove disponibilità economiche da destinare all'Area Negoziale dei Dirigenti.

Premesso quanto sopra, al fine di dare risposta alle legittime aspettative di servitori dello Stato cui sono affidati incarichi e compiti, sempre più delicati, gravosi e rischiosi, come quasi quotidianamente riportato dagli organi di informazione, si chiede la tempestiva ripresa delle procedure negoziali per la definizione di un contratto scaduto da oltre un anno.

In attesa di cortese riscontro si porgono distinti saluti.

Il Segretario Generale  
Daniele Tiszone

Via Palestro, n. 78 - 00185 Roma - tel. 06 - 4927111, fax 06 - 44702297  
e-mail: segreterianazionale@silp.cgil.it

1/1



*Ministero dell'Interno*

DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA  
DIREZIONE CENTRALE PER I SERVIZI DI RAGIONERIA

N. 333-G/DIVII/MO/PS/strao. aa.gg.

Roma, data protocollo

OGGETTO: Esercizio 2022 - Compenso per lavoro straordinario al personale della Polizia di Stato - Proroga limiti mensili in vigore.

A decorrere dal 1° gennaio 2022 e fino a nuova comunicazione, sono prorogati i limiti mensili di lavoro straordinario attualmente in vigore a favore del personale della Polizia di Stato.

Si segnala l'assoluta necessità che le prestazioni di lavoro straordinario rese mensilmente dal personale di ogni grado e qualifica siano contenute entro i monte ore e limiti individuali assegnati.

Per quanto riguarda la gestione mensile ed annuale delle prestazioni, si richiamano le disposizioni gestionali impartite con circolari n. 333-G/II/2501/MO/PS/aa.gg. del 3 febbraio 2015 e n. 333-G/II/2501/MO/PS/AAGG del 14 aprile 2015.

Le suddette circolari nonché la presente sono consultabili all'indirizzo web <http://10.119.182.2> - sito del Servizio TEP e Spese Varie - Divisione II - circolari.

IL DIRETTORE CENTRALE



F.E.F. Pendenza  
Tel. 0646573754

Via Castro Pretorio, 5 - 00185 ROMA  
Pec: [dips333e.tepspesevaria.rm@necps.interno.it](mailto:dips333e.tepspesevaria.rm@necps.interno.it)



# CONGUAGLIO FISCALE DI FEBBRAIO REDDITI 2021

## Richiesta urgente di chiarimenti

LA RICHIESTA DI CHIARIMENTI DELLA FEDERAZIONE  
SILP CGIL - UIL POLIZIA.

# CORSI FORMAZIONE E SPECIALIZZAZIONE

## Schema decreto e nostre osservazioni

LE OSSERVAZIONI DELLA FEDERAZIONE  
SILP CGIL - UIL POLIZIA.



Federazione SILP CGIL - UIL Polizia  
Segreteria Nazionale



Prot. n. 19/P/2022

Roma, 29 gennaio 2022

Al Ministero dell'Interno  
Dipartimento della Pubblica Sicurezza  
Segreteria del Dipartimento  
Ufficio V - Relazioni Sindacali della Polizia di Stato  
Roma

OGGETTO: **Personale della Polizia di Stato, trattenute stipendiali a febbraio per conguaglio fiscale per redditi relativi all'anno 2021.**  
*Richiesta chiarimenti urgenti.*

~~~~~

Il "conguaglio fiscale" è il calcolo definitivo delle imposte Irpef e delle addizionali dovute dal lavoratore o dal pensionato che il datore di lavoro, e per esso il sistema NoiPA, è tenuto ad effettuare al termine di ogni anno solare.

Entro il mese di febbraio, quindi, il sistema NoiPA effettua, per conto delle amministrazioni gestite e per il periodo di anno solare precedente a quello in corso, un conguaglio tra:

- le ritenute d'acconto operate mensilmente nel corso dell'anno solare precedente e
- l'imposta effettivamente dovuta sull'ammontare complessivo degli emolumenti erogati (trattamento economico fondamentale e accessorio) nell'anno precedente.

In sede di conguaglio fiscale vengono determinate le ritenute addizionali a carico del dipendente e viene effettuato anche il conguaglio per i contributi previdenziali.

Dalle operazioni di calcolo e pagamento può risultare:

- un credito a favore del dipendente, se l'imposta complessivamente dovuta è inferiore al totale delle ritenute già operate nei singoli periodi di paga; in questo caso le maggiori ritenute applicate nell'anno sono rimborsate direttamente al dipendente amministrato nel mese del conguaglio;
- un debito, se l'imposta complessivamente dovuta è superiore al totale delle ritenute già operate nei singoli periodi di paga; anche in tal caso le ritenute a debito sono trattenute nel cedolino del mese del conguaglio.

Fatta questa premessa, si rappresenta che sono pervenute alla nostra O.S. allarmate richieste di informazioni in merito a presunti conguagli fiscali - di una certa rilevanza - nella busta paga del prossimo mese di febbraio, per redditi relativi all'anno 2021, come, fra l'altro, segnalato al personale dipendente dal Compartimento Polizia Ferroviaria per la Liguria con comunicazione del 21 c.m., che per completezza si allega alla presente.

E' evidente come tale evenienza, su cui chiediamo immediati chiarimenti, nell'eventualità in cui fosse confermata, comporterebbe scenari assai complicati per colleghi interessati - per i quali, ricordiamo, la retribuzione percepita permette di sovente di assolvere appena le spese familiari ordinarie -, con rilevanti difficoltà per far quadrare i conti, senza tralasciare l'aspetto che una trattenuta elevata potrebbe esporre più di qualcheduno a insolvenze finanziarie.

Pertanto, nella nefasta eventualità in cui quanto appreso trovasse fondamento, codesto Dipartimento, per il tramite degli Uffici Amministrativi-contabili, è pregato di predisporre - con l'urgenza che il caso richiede - un piano di ammortamento per il pagamento del debito contratto dal personale a seguito del conguaglio fiscale, applicando un numero di trattenute mensili tali da non determinare rilevanti aggravii finanziari.

Fiduciosi che quanto illustrato troverà in codesto Ufficio la giusta attenzione e l'assunzione delle conseguenti determinazioni a tutela della serenità economica/familiare dei colleghi, si rimane in attesa di un cortese e favorevole riscontro.

I più cordiali saluti.

IL SEGRETARIO NAZIONALE

(Mario ROSELLI)



Prot. n.20/P/2022

Roma, 31 gennaio 2022

Al Ministero dell'Interno  
Dipartimento della Pubblica Sicurezza  
Segreteria del Dipartimento  
Ufficio per le Relazioni Sindacali  
Roma

OGGETTO: Schema di decreto del Capo della Polizia-Direttore Generale della pubblica sicurezza recante "Disciplina dei corsi di specializzazione, perfezionamento, abilitazione, qualificazione e aggiornamento per il Personale della Polizia di Stato" - Osservazioni

~~~~~

In merito allo schema di decreto di cui in oggetto, dopo un'attenta lettura ed analisi, questa Organizzazione Sindacale intende portare a fattor comune alcuni spunti di riflessione in merito all'articolato disponente.

Nella fattispecie chiediamo che all'**art. 2 comma 3** venga eliminata la dicitura "salvo eccezionali esigenze di servizio", risultante mortificante e sminuente dell'attività formativa che dovrebbe risultare invece sempre preminente.

Rispetto all'**art. 6 comma 4** riteniamo sia più produttivo predisporre un impianto che preveda 45 minuti per ogni singolo periodo didattico, con una piccola pausa di 5 minuti tra i vari periodi ed una pausa lunga a metà mattinata.

Per ciò che attiene quanto predisposto dall'**art. 8 comma 1**, riteniamo più funzionale che per i corsi di secondo livello il conferimento incarico debba essere fatto a cura del Direttore Centrale competente per materia, sentito il Direttore della scuola.

In tema di "assenze", l'**art. 9 comma 1** esplicita un limite massimo di assenze consentite che per questa Organizzazione Sindacale dovrebbe non superare un quinto/un sesto del totale delle giornate didattiche, ritenendo il limite proposto eccessivamente rigido.

Il **comma 4** poi prevederebbe come corrispondenti all'assenza di un'intera giornata didattica, la sommatoria di 8 periodi didattici saltati. Riteniamo il cumulo totale debba risultare dall'assenza di 9 periodi didattici.

Chiediamo poi venga aggiunta al **comma 7** la seguente dicitura: "è ammesso al corso successivo dopo il congedo straordinario o aspettativa qualora le assenze risultino superiori al limite massimo previsto".

Al **comma 9**, poi, in tema di maternità riteniamo la tutela delle lavoratrici si debba esplicitare escludendo i limiti ex art 5 comma 8, prevedendo l'ammissione al primo corso successivo tout court.

Giudichiamo l'**art 10 comma 6** ridondante, in quanto già previsto che i corsi per i quali non sia previsto un esame finale non possano essere iscritti a foglio matricolare.

Infine, in merito all'**art 13 lettera c**, riteniamo la dimissione debba essere prevista per mancanze con sanzioni disciplinari più gravi della pena pecuniaria.

In attesa di necessari riscontri, si porgono i più cordiali saluti.

LA SEGRETARIA NAZIONALE  
Michela Pascali

**ARRETRATI E UNA TANTUM CON IMPORTI LORDI IN EURO**

QUALIFICA	ARRETRATI STIPENDIO dall'1 gennaio 2021 al 31 dicembre 2021	ARRETRATI INDENNITÀ PENSIONABILE dall'1 febbraio 2021 al 31 dicembre 2021	UNA TANTUM	TOTALE
Commissario Capo	831,61	775,08	376,46	1983,15
Commissario	817,70	767,04	376,46	1961,20
Vice Commissario	755,56	736,92	376,46	1864,94
Sostituto Commissario Coordinatore	817,70	758,76	376,46	1952,92
Sostituto Commissario	792,87	758,76	376,46	1928,09
Ispettore Superiore (8 anni nella qualifica)	773,50	750,00	376,46	1899,96
Ispettore Superiore	759,59	750,00	376,46	1886,05
Ispettore Capo	737,49	717,84	376,46	1831,79
Ispettore	723,84	695,52	376,46	1795,82
Vice Ispettore	689,26	673,68	376,46	1739,40
Sovrintendente Capo Coordinatore	723,84	692,28	376,46	1792,58
Sovrintendente Capo (4 anni nella qualifica)	694,72	692,28	376,46	1763,46
Sovrintendente Capo	686,53	692,28	376,46	1755,27
Sovrintendente	671,19	653,28	376,46	1700,93
Vice Sovrintendente	645,06	650,28	376,46	1671,80
Assistente Capo Coordinatore	671,19	591,84	376,46	1639,49
Assistente Capo (5 anni nella qualifica)	646,36	591,84	376,46	1614,66
Assistente Capo	643,63	591,84	376,46	1611,93
Assistente	618,80	541,56	376,46	1536,82
Agente Scelto	599,43	503,04	376,46	1478,93
Agente	581,49	474,73	376,46	1432,67

La tabella riporta gli importi lordi in euro spettanti al personale non dirigente della Polizia di Stato relativi agli arretrati dello stipendio dell'anno 2021 - a cui va detratto quanto già percepito mensilmente come indennità di vacanza contrattuale - e dell'indennità pensionabile da febbraio a dicembre 2021. Per gli anni 2019 e 2020 gli arretrati dello stipendio sono pari a qualche decina di euro, attesa l'esiguità dello stanziamento, che è stato quasi interamente assorbito dall'indennità di vacanza contrattuale di cui già si è beneficiato. L'elemento retributivo "una tantum" è corrisposto in relazione ai mesi di servizio prestato, parametrando la misura su 12 mensilità. La frazione di mese superiore a 15 giorni dà luogo al riconoscimento dell'intero rateo mensile. Non si tiene conto delle frazioni di mese uguali o inferiori a 15 giorni e dei mesi nei quali non è stato corrisposto lo stipendio tabellare per aspettative o congedi non retribuiti o altre cause di interruzione e sospensione della prestazione lavorativa.

Sindacato Italiano Lavoratori Polizia | [silpcgil.it](http://silpcgil.it) | [segreteria nazionale@silp.cgil.it](mailto:segreteria nazionale@silp.cgil.it)

iPol - Allegato di Silp Cgil Magazine

Direttore responsabile: **Massimo Montebove**

Editor: **Salvatore Borzacchiello**

Aut. Trib. Roma n. 165 - 4 agosto 2016

**Segreteria Nazionale SILP CGIL**

Via Palestro 78  
00185 Roma  
Tel 06.4927111



**SCOPRI LE CONVENZIONI  
CGIL E SILP CGIL SUL SITO  
[silpcgil.it](http://silpcgil.it)**

